

# PLÀ ESTRATÈGIC

2022-2025

Fer front a l'autoritarisme

**NOVACT**  
Noviolència  
Nonviolence  
اللاعنف

## QUI SOM?

L'Institut NOVACT de Noviolència és una associació sense ànim de lucre dedicada a la transformació de conflictes i la construcció de pau. Durant més de 20 anys, hem treballat construint pau positiva a través de la noviolència a la regió Euromediterrània.

El nostre compromís és el d'impulsar canvis en contextos fràgils i afectats per conflictes, creant polítiques transformadores que promoguin la pau, defensin l'espai cívic, generin seguretat humana, justícia ecològica, justícia de gènere, justícia digital i previnguin els abusos d'empreses, amb l'objectiu d'aconseguir que les decisions que afecten el futur de les comunitats puguin ser preses per les mateixes comunitats.

NOVACT va néixer impulsada per un grup d'antics objectors de consciència a l'exèrcit espanyol durant la dictadura franquista, que van crear l'associació per compartir la seva experiència en la transformació de conflictes amb els pobles i les persones que s'organitzaven davant les vulneracions dels seus drets, per tal de contribuir a un món pacífic, just, digne i equitatiu.

El compromís de NOVACT és el d'estar a prop dels moviments socials a través d'una estratègia de protecció integral (cura, atenció, capacitació i incidència de les seves necessitats), entenent que per a la transformació social és crucial treballar sobre la força col·lectiva de les persones. Aquest compromís va reforçar la nostra solidaritat internacional amb altres pobles, i ens ha portat a estar presents en nombroses iniciatives a l'Iraq, Jordània i Palestina, en els moviments democràtics de Tunísia, Marroc i el Sàhara Occidental, o en la lluita per la defensa dels drets civils i polítics a Europa.

Al llarg de les últimes dècades, NOVACT ha guanyat reconeixement internacional com un actor compromès amb moviments de base, organitzats per a fer front a la violència i la vulneració de drets, així com per a promoure perspectives alternatives basades en el pensament crític de resolució i transformació de conflictes. Per a fer-ho, l'Institut s'especialitza en 4 grans línies d'actuació: recerca-acció, incidència i sensibilització, formació i capacitació, i acompanyament a la dinamització de processos.

Davant els reptes actuals a la regió Euromediterrània, NOVACT manté la seva convicció que és imprescindible l'existència d'organitzacions que promoguin l'adopció de la noviolència per a fer front als desafiaments de la regió.

Aquest Pla Estratègic és fruit d'un procés de construcció col·lectiva impulsat des de l'equip tècnic i on han participat les nostres principals sòcies i finançadores (en els 17 països on treballem actualment), així com els membres del Consell. La dinàmica del procés participatiu s'ha estructurat en una sèrie de sessions plenàries per al debat estratègic, enfocades en el canvi al qual volem contribuir i en la definició col·lectiva de les nostres prioritats d'actuació. En aquest document, NOVACT actualitza la seva visió, missió i mirada estratègica, així com les seves prioritats d'actuació i plantejaments polítics.

# VISIÓ

La nostra visió és que els pobles i les societats puguin resoldre els seus conflictes sense violència, i treballin conjuntament per construir una pau sostenible basada en la justícia i la seguretat humana.

# MISSIÓ

La nostra missió és trencar els cicles de violència i construir pau positiva reforçant el rol de la societat civil organitzada en els processos de construcció de pau, prevenció i transformació de conflictes. Reivindiquem l'acció noviolenta com a principi, estratègia i tàctica per fer front a vulneracions de drets humans, posar fi a les violències en totes les dimensions i promoure polítiques transformadores per un món pacífic, just, digne i equitatiu.

# VALORS

NOVACT aposta per organitzar-se a través dels valors següents:

1. Generar coherència interna: ser el canvi que volem promoure.
2. Construir una societat lliure de racisme estructural, discriminació i estigmes socials.
3. Compromís mutu, corresponsabilitat, participació i no generació de noves dependències.
4. Drets humans, internacionalisme, seguretat humana, solidaritat i feminisme com a guia.
5. Apostar per una acció independent de partits i institucions.
6. Adoptar una perspectiva interseccional per a detectar com el gènere, l'orientació sexual, la classe social i les característiques etnoracials són eixos d'opressió i àmbits de discriminació.
7. Treballar en col·laboració amb organitzacions locals, especialment amb les feministes.
8. Promoure una organització horitzontal.
9. Assumir els principis de coherència, transparència, rendició de comptes i eficiència.

# La noviolència

La noviolència és la idea que inspira el pensament polític de NOVACT, i que es troba al centre de la seva missió organitzativa, de la seva estratègia i en totes les accions que es defineixin per concretar-la. La noviolència no es limita a la negació o absència de la violència directa, en qualsevol de les seves formes, sinó que pretén concretar-se en un projecte de transformació social, individual i col·lectiu, construït sobre la idea de democràcia plena, de la consecució d'una perspectiva de seguretat humana, de la defensa dels drets humans i de la protecció dels béns comuns. Per aquest motiu, per destacar que l'objectiu de NOVACT no es tracta només de negar la violència, sinó que pretenem construir pau positiva, sovint utilitzem el terme de Noviolència Activa.

Per a NOVACT, la societat organitzada és el motor i la protagonista de les transformacions socials enfront de les estructures de poder polític, militar i econòmic. Volem ser una eina útil per reforçar les seves capacitats i coneixements, així com per continuar acompanyant el seu compromís amb estratègies, accions i resistències noviolentes. En aquest sentit, el diàleg amb la societat civil i moviments socials de la regió és un element central per identificar alternatives i actualitzar el nostre ideari polític i la nostra praxi.

## El context

NOVACT considera que el context futur es definirà per un:  
**“Auge de l'autoritarisme a la regió Euromediterrània”**

NOVACT entén l'autoritarisme com una constel·lació de trets en un sistema social que inclou:

1. **Degradació democràtica:** Un esforç concertat d'una xarxa d'organitzacions, d'empreses i institucions per a legitimar un sistema opressiu i mantenir el control davant d'una creixent crisi ecològica, social i econòmica.
2. **Polarització negativa:** Un sistema que està disposat a participar en un espectre de pràctiques antidemocràtiques. Des de la corrupció, la sembra de mentides i teories de conspiració, fins a l'ús de la por i la violència per manipular, dividir les persones i mantenir el poder.
3. **Legitimar la repressió política:** L'ús abusiu i injust del poder de l'estat per a promoure la seva agenda autoritària: perseguir els opositors polítics, limitar l'espai cívic i el dret a la protesta, així com qüestionar des del poder la necessitat de canvis.
4. **Conflictes violents:** Es legitima l'ús i l'abús de la violència en totes les seves formes, incloent-hi les ocupacions militars, el colonialisme o els crims d'apartheid. Igualment, es reprimeix la llibertat de moviment dels fluxos migratoris en un context de desigualtats Nord-Sud.
5. **Negació de l'emergència climàtica:** Per omissió o per negació, es legisla sense prendre consciència de l'esgotament de recursos, i es generen anàlisis contràries a la justícia ecològica.

## Supòsits de partida

### Reptes identificats:

- ✓ L'emergència climàtica.
- ✓ Hi ha una reducció de l'espai cívic, limitant drets fonamentals.
- ✓ Ha augmentat la violència política i els abusos de la infraestructura de seguretat.
- ✓ S'han ampliat espais de no-dret: fronteres, territoris ocupats, protestes...
- ✓ Es constata un augment desmesurat del poder de les corporacions digitals.
- ✓ S'ha reduït la confiança ciutadana en la democràcia: els seus resultats i els seus processos.
- ✓ S'està degradant la cohesió social i es genera polarització negativa.
- ✓ Augmenta la desigualtat i el cost de la vida, generant sofriment i precarietat.
- ✓ Es concentra el capital sense garanties de respecte als DDHH, generant impunitat.

### Oportunitats identificades:

- ✓ Som éssers vulnerables eco dependents i interdependents en els nostres destins i reptes comuns. Formem un ecosistema.
- ✓ Necessitat i demanda creixent de seguretat humana, ecològica i social.
- ✓ L'organització digital responsable i humana ens acosta a construir un moviment global organitzat.
- ✓ La pandèmia ha demostrat que la nostra seguretat (humana) només és possible si és global.
- ✓ Es reforça la solidaritat i l'activisme: torna l'agenda de drets humans i el bé comú.
- ✓ Consciència que hem de baixar el ritme i posar les cures en el centre.
- ✓ Es vol i és imprescindible un canvi tangible, motivant i concret.

# El canvi que volem

El canvi desitjat de NOVACT per al període 2022-2025 és:

“Es contribueix a crear societats lliures de violència a la regió Euromediterrània mobilitzant poder comunitari per a fer front als autoritarismes, promovent la seguretat humana, els valors democràtics i els drets humans amb estratègies no violentes, exigint polítiques i estratègies transformadores enfront de l'emergència climàtica, des de la comprensió de la interdependència entre actors implicats que aprofundeixin la necessària visió sistèmica per a construir alternatives”

## La ruta del canvi: línies d'acció

Per aconseguir fer front a l'autoritarisme (canvi desitjat), NOVACT treballarà en 5 línies estratègiques d'acció:

**L1. Enfortir defensores de drets humans:** Per a reforçar un ecosistema de canvi social que faci front a l'autoritarisme és imprescindible acompanyar als moviments i les persones que defensen els drets humans des de la noviolència. NOVACT vol enfortir-les des d'una perspectiva integral, basada en l'ecologisme social i la justícia de gènere, que fomenti la coordinació i construcció de poder comunitari al servei dels drets civils i polítics fonamentals.

**L2. Prevenir conflictes violents:** Reforçar i acompanyar el rol de la societat civil com a actor central en la prevenció de conflictes, amb l'objectiu de reduir les violències i construir pau positiva. NOVACT aposta per una estratègia de prevenció basada en la noviolència i la seguretat humana centrada a prevenir els autoritarismes, les violències extremistes i la polarització negativa, construint cohesió social i contribuint a la transformació no violenta dels conflictes.

**L3. Prevenir els abusos d'empreses en context de conflicte:** Alguns dels pitjors abusos a DDHH per part d'empreses, es donen en contextos de conflicte armat i ocupació militar, en punts fronterers i allà on els estats autoritaris necessiten controlar la dissidència política. NOVACT denuncia els abusos i la impunitat del poder corporatiu, i recolza el desenvolupament de legislacions vinculants que exigeixin rendició de comptes a les empreses, prenent com a base els Principis Rectors de l'ONU sobre Empreses i DDHH.

**L4. Construir alternatives des de la innovació social i digital:** Per fer front a l'autoritarisme, necessitem construir alternatives comunitàries que consolidin el bé comú. Des de NOVACT, volem fomentar noves relacions productives i socials que fomentin el consum local, ètic i responsable, i permetin avançar cap a la noviolència, la justícia ecològica i financera. Volem consolidar innovacions digitals, monetàries i participatives.

**L5. Adaptar l'organització als nostres valors i desafiaments:** Per a aconseguir el nostre canvi desitjat pel 2025, necessitem reforçar el nostre rumb intern per ser una organització cada cop més no violenta, horitzontal, feminista, amb una estratègia de comunicació política, que aposti per la formació interna per consolidar el relat comú, amb base social i presència institucional que consolidi un pressupost sostenible.

# Les dimensions del canvi

En totes les línies d'acció d'aquest Pla Estratègic, des de NOVACT apostem per centrar-nos en 3 dimensions del canvi on volem incidir:

1. **Transformar comportaments i capacitats** de la ciutadania, empreses i actors de la societat civil.
2. **Impulsar polítiques transformadores** que modifiquin els sistemes legals i defensin els drets humans.
3. **Construir un ecosistema de canvi social** basat en aliances i relacions entre organitzacions i moviments de defensa de drets humans, seguint una estratègia no violenta.

## Els enfocaments transversals

Durant el període d'implantació d'aquest Pla Estratègic, en totes les seves línies d'actuació NOVACT aposta per incorporar des de l'acció no violenta tres enfocaments transversals que, al seu torn, agreguin accions específiques per a contribuir al canvi de cada línia d'acció.

**1. La justícia de gènere:** NOVACT sap que el procés de transformació de les relacions de poder basades en el gènere, comença quan els qui experimenten múltiples discriminacions s'organitzen per a entendre la seva situació, identificar solucions i treballar col·lectivament per a crear una societat més justa i equitativa. Igualment, és essencial que les persones perpetradores d'abusos prenguin consciència de les seves actuacions. Per això, creiem que la presència i actuació de moviments feministes i LGTBQIA+ és un factor essencial per a promoure accions contra les violències masclistes i el patriarcat, contra fonamentalismes exclouents i contra agendes autoritàries en contextos de resistència. D'aquesta manera, NOVACT es compromet a tenir una perspectiva interseccional per detectar com el gènere, l'orientació sexual, la classe social i les característiques ètnic-racials són eixos d'opressió i àmbits de discriminació per a les persones. NOVACT posarà especial atenció a promoure en les seves accions els drets d'aquells col·lectius més vulnerabilitzats per raó de gènere.

**2. La justícia ecològica:** NOVACT vol contribuir a fer justícia contra l'emergència climàtica des de l'ecologisme social. Entenem que els problemes mediambientals tenen el seu origen en un model de producció i consum voraç i a la mercè del capitalisme, del qual deriven també altres problemes socials. Si es vol evitar la crisi ecològica i multidimensional, és necessari exposar als qui danyen el medi ambient o legislen contra l'emergència climàtica, però alhora sensibilitzar i elaborar formes de vida alternatives, conscients dels límits físics ja superats i basats en la reciprocitat, el suport mutu i la comunitat.

**3. La justícia digital:** NOVACT vol promoure una consciència crítica en entorns digitals, assegurar i garantir els drets humans en les tecnologies i algorismes, així com promoure que les transformacions digitals i l'automatització dels processos socials protegeixin les/els més vulnerables. La clau del nostre enfocament és que les persones titulars de drets, accelerin el seu procés de capaciació en el món digital i millorin les seves capacitats per a influir, construir moviments i canviar polítiques en l'entorn digital. A més, es promourà que aquests col·lectius siguin capaços d'influir en la manera en què els actors públics i privats automatitzen decisions a través d'algorismes, reproduint biaixos i vulneracions socials en general.

# L1. Enfortir a defensores de drets

## Activitats que impulsarem en les 3 dimensions del canvi

### Transformar comportaments

1. Establir Sistemes d'Alerta i Resposta Primerenca per a: (1) controlar vulneracions de drets humans, especialment per part de Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat (2) Documentar violacions per tal de presentar els casos a instàncies internacionals (3) Oferir suport legal, psicosocial i refugi a defensores de drets humans.
2. Visibilitzar i acompanyar a HRD, especialment en contextos de conflicte i ocupacions militars, des d'una perspectiva integral promovent: (1) Un context de cures cap a l'entorn social de HRD, (2) Acompanyar als HRD en els processos legals que enfrontin.
3. Establir una escola d'activisme per a moviments i HRD de tota la Regió Euromediterrània, creant un ecosistema regional de defensa dels drets a la protesta.
4. Crear un curs universitari de "Digital Organizing", que reforci la ciberseguretat i els processos de digitalització transformadora al servei de la prevenció i transformació de conflictes.
5. Impulsar l'Observatori Frontera Sud per a (1) controlar vulneracions dels drets humans de les persones que exerceixen la llibertat de moviment (2) Documentar violacions per a presentar els casos a instàncies nacionals i internacionals (3) Oferir suport a les organitzacions i persones defensores de drets humans en espais fronterers.

### Impulsar polítiques transformadores

6. Fomentar el dret a la protesta com a element fonamental per a la defensa i avanç dels drets, així com promoure la figura de la persona defensora de drets humans en coherència amb les línies guia de HRD.
7. Realitzar investigacions mitjançant l'observació directa, que permetin fer recomanacions basades en l'evidència, per millorar els mecanismes de control i rendició de comptes de les Forces i Cossos de Seguretat per l'ús excessiu de la força en actuacions d'ordre públic i control fronterer.
8. Realitzar informes periòdics sobre com es limita l'espai cívic i el dret a la protesta a la regió Euromediterrània, identificant les principals palanques institucionals de repressió i violència política, i promovent la seva derogació.
9. Realitzar informes periòdics sobre la situació de vulneració de DDHH en la Frontera Sud, promovent l'adopció de marcs normatius garantistes.
10. Incidir en autoritats locals, nacionals i internacionals per a fomentar que s'implementin les Línies Guia per a HRD.
11. Impulsar la derogació de legislacions que limiten l'espai cívic i promoure l'adopció de marcs normatius garantistes.
12. Promoure la redacció d'informes ombra i informes paral·lels en matèria de defensa de l'espai cívic i llibertat de moviment.

### Construir un Ecosistema de canvi

13. Cuidar els espais de treball col·lectiu i en coalicions, garantint que el nostre ego organitzatiu no prengui protagonisme.
14. L'Escola d'Activisme de Defensores de Drets Humans de moviments del Mediterrani, ha de ser un espai privilegiat de creació d'un Ecosistema de Canvi i un Laboratori d'Idees per a experimentar, defensar i promoure l'espai cívic com a correctiu enfront de l'autoritarisme.
15. Reforçar i acompanyar a les coalicions que defensen el dret a la protesta.
16. Reforçar i acompanyar les nostres aliances amb les organitzacions que fan cara a l'emergència climàtica en primera línia, i oferir el nostre suport.
17. L'Observatori Frontera Sud ha de ser un espai d'intercanvi i de sinergies entre organitzacions que treballen en la Frontera Sud.
18. Crear aliances amb entitats locals de defensa dels drets LGTBIQA+ en els diversos països on té presència NOVACT i fomentar les relacions Sud-Sud i Sud-Nord.
19. Prioritzar les nostres aliances amb xarxes regionals que treballin en matèria de Construcció de Pau i de defensa de Drets Humans, amb el món acadèmic, Think tanks, així com reforçar la nostra participació en l'Euromed Rights i l'European Civic Fòrum, entre altres.

## Activitats que impulsarem en els 3 enfocaments transversals

### Justícia de gènere

20. Donar suport i acompanyar a dones, membres del col·lectiu LGTBQIA+ i defensores de drets humans que siguin perseguits pel seu activisme. Aquesta acció la volem fer en aliança amb entitats locals especialitzades en aquesta matèria i no apropiarnos del seu espai.

21. Impulsar l'adopció de mecanismes de defensa de defensores de drets humans, entenent les vulnerabilitats vinculades a les interseccionalitats de gènere a les quals estan exposades les defensores de drets humans.

22. Prestar especial atenció a les vulneracions vinculades a les interseccionalitats de gènere, classe i raça, en el monitoratge de vulneracions de drets humans, tant en context de protesta com de control fronterer, així com en totes les accions conseqüents de denúncia i incidència.

### Justícia ecològica

23. Impulsar l'aposta per l'ecologisme social com un dels nostres senyals d'identitat en la nostra comunicació política.

24. Potenciar l'Escola d'Activisme que realitzem amb Greenpeace i fer-la créixer fins a convertir-la en referent.

25. Oferir formació en acció no violenta ad hoc i suport a defensores de Drets Humans que treballin en el camp climàtic i facin front a l'explotació de recursos.

26. Ampliar el control de drets Humans que realitzem en xarxes (inspirades en "Som Defensores") en les mobilitzacions contra l'emergència climàtica.

### Justícia digital

27. Impulsar un curs universitari en matèria de Digital Organizing.

28. Impulsar una estratègia de comunicació política digital en matèria de defensa de moviments i persones defensores de drets humans.

29. Monitorar vulneracions de drets civils i polítics en contextos digitals. Centrar-nos en la limitació del dret a la protesta en entorns digitals.

30. Reforçar la cooperació i coordinació amb la línia de treball de NOVACT "Desmantellar el poder corporatiu" per a treballar en matèria de "Mass Surveillance".



# L2. Prevenir els conflictes violents

## Activitats que impulsarem en les 3 dimensions del canvi

### Transformar comportaments

1. Identificar vectors, narratives i motivacions de conflictes violents en les societats en les quals treballem. Promoure un informe periòdic que sigui referència internacional en aquesta qüestió.
2. Impulsar una comunicació política que promogui la cultura de pau, reivindiqui el rol de la societat civil, promogui els valors dels drets humans, la democràcia i generi narratives alternatives enfront del discurs de l'odi.
3. Reforçar la cohesió social i prevenir la polarització negativa, a través de metodologies d'intervenció basades en l'art i l'esport per tal de reforçar la resiliència comunitària.
4. Realitzar un manual de referència per a instruir a formadors sobre com prevenir conflictes violents des de la societat civil, oferint un marc d'anàlisi i bones pràctiques.
5. Impulsar una Xarxa de Formadores en Prevenció de conflictes violents que puguin operar en diversos idiomes. Fer-ho impulsant una formació de formadors.
6. Reforçar accions d'educació no formal en l'àmbit comunitari amb joves. Intervenir en espais físics específics destinats a la joventut: escoles/ instituts/ centres o casals de joves, etc. Convertir aquests espais en actius de cohesió social.

### Impulsar polítiques transformadores

7. Contribuir activament al procés participatiu de Nacions Unides per a definir "La nostra Agenda Comuna", com una oportunitat per a revisar la promesa de la Carta de les Nacions Unides de salvar les futures generacions del flagel de la guerra i dels conflictes violents. El nostre objectiu principal en aquest procés ha de ser reivindicar el rol de la societat civil en la prevenció de conflictes violents, seguint un enfocament basat en la seguretat humana, oposat a un enfocament de seguretat dels estats: que han perdut legitimitat i capacitat de generar contractes socials.
8. Impulsar que les administracions adoptin els Serveis Civils de Pau, per promoure el rol d'actors de la societat civil per a la prevenció de conflictes.
9. Impulsar campanyes d'incidència política dirigides a reformar les Lleis antiterroristes i de declaració d'estats d'emergència als països de la regió. Denunciar que són contra-productives i fonts de violació sistemàtica dels drets humans.
10. Reforçar les nostres relacions amb les Comissions Nacionals que treballen en matèria de prevenció d'extremismes violents, i impulsar l'adopció de Plans d'Acció per a la Prevenció de Conflictes Violents.
11. Obrir espais de reflexió sobre com generar polítiques que contrarestin a l'extrema dreta.

### Construir un Ecosistema de canvi

12. Prioritzar una trobada regional de la xarxa de l'OPEV per a qüestionar l'aposta per la Prevenció dels Extremismes Violents, i donar valor a la xarxa per a posar-la al servei de la prevenció de conflictes violents i la protecció de qui defensa els drets humans.
13. Mantenir i impulsar el treball en coalició amb els Hubs de l'OPEV, prioritzant el treball en la prevenció de conflictes violents i l'impuls de la 1325 i la 2250. Reivindicar el "bé comú" en tots aquests processos.
14. Impulsar la metodologia formativa RIZOMA per a reforçar un ecosistema de canvi social ampli que reforci valors compartits enfront de l'auge d'ideologies autoritàries i extremismes violents.
15. Reforçar les nostres aliances amb tots els actors locals que treballen en matèria de prevenció de conflictes violents, i reivindicar el rol de la societat civil i la importància de la prevenció i la seguretat humana, emmarcant aquesta activitat en els debats per a promoure la nova agenda de pau de les Nacions Unides.
16. Reforçar les nostres relacions amb el Hub Regional i amb les diverses agències de les Nacions Unides interessades a reforçar i contribuir a la nova agenda de pau de l'ONU.
17. Reforçar les nostres aliances amb el món acadèmic i amb organitzacions de producció de pensament.

## Activitats que impulsarem en els 3 enfocaments transversals

### Justícia de gènere

18. Generar espais de debat públic que tractin sobre com l'ecosistema que promou l'autoritarisme, implica una agenda retrògrada sobre els assoliments del moviment feminista en les últimes dècades.
19. Reforçar el rol de la dona en els processos de prevenció dels conflictes violents en línia amb la resolució 1325 de l'ONU i les recomanacions de la CEDAW.
20. Dur a terme capacitacions i cursos específics per a desenvolupar les capacitats de les dones en la prevenció, la negociació (incloses la mediació i la negociació ambientals) i la resolució de conflictes.
21. Realitzar campanyes nacionals de sensibilització per a donar suport a la participació de les dones en els esforços de construcció de pau i resolució de conflictes.
22. Integrar el gènere i millorar la representació de les dones en tots els comitès nacionals per a totes les crisis, amb l'objectiu de garantir respostes sensibles al gènere en les crisis.
23. Desenvolupar polítiques transformadores, estratègies d'implementació i plans d'acció amb relació a la incorporació de la perspectiva de gènere en el canvi climàtic, les crisis i les emergències.

### Justícia ecològica

24. Realitzar un estudi sobre el rol que pot jugar l'ecologisme social en la prevenció de conflictes en un context d'emergència climàtica i competència creixent pels recursos limitats.
25. Dissenyar una formació sobre com prevenir conflictes violents en contextos d'emergència climàtica. Reforçar el rol d'organitzacions defensores de drets climàtics com a actors de prevenció d'escalada, reivindicant en tot moment el poder de la noviolència.
26. Desenvolupar la capacitat de les organitzacions dirigides per dones, incloses les dones que treballen en l'agricultura i les dones rurals, en la redacció de propostes per a projectes ambientals.
27. Promoure l'intercanvi de bones pràctiques i augmentar les capacitats de dones i noies per a adaptar-se i mitigar crisis i emergències a través de visites de camp, capacitacions i tallers tècnics avançats en l'àmbit nacional, regional i internacional.
28. Millorar el coneixement de les institucions nacionals compromeses amb el rol del gènere en les crisis, emergències i canvi climàtic.
29. Promoure l'intercanvi de bones pràctiques i augmentar les capacitats dels funcionaris governamentals per a adaptar-se i mitigar crisis i emergències a través de visites de camp, capacitacions i tallers tècnics avançats en l'àmbit nacional, regional i internacional.

### Justícia digital

30. Generar aliances amb l'eina Verify del PNUD per a lluitar contra la desinformació en contextos de polarització negativa, eleccions i contextos fràgils amb perills d'escalada violenta.
31. Generar aliances amb l'organització d'estudi de l'opinió pública en línia YouGov, per tal de poder realitzar línies base, arribar a una millor comprensió quantitativa i qualitativa del suport social de les ideologies extremistes violentes i els discursos d'odi, així com mostrar l'impacte de les intervencions que realitzem.
32. Aliar-nos per a generar consciència crítica sobre els entorns digitals i algorismes, fent visibles a l'opinió pública les violacions de drets civils i pràctiques discriminatòries que generen.
33. Centrar els esforços a prevenir el discurs de l'odi en les xarxes i entorns digitals.

# L3. Prevenir els abusos d'empreses

## Activitats que impulsarem en les 3 dimensions del canvi

### Transformar comportaments

1. Investigar i exposar les empreses espanyoles que operen en context de conflicte i ocupació militar i són còmplices de violacions de drets humans. Es prioritzen les empreses incloses en la Base de dades de l'ONU d'empreses que operen sobre Territori Palestí Ocupat i aquelles que operen al Sàhara Occidental Ocupat.
2. Investigar i exposar a les empreses transnacionals que subministren material militar, de vigilància massiva i de seguretat privada (EMSP), que mantenen contractes amb l'administració pública espanyola.
3. Sobre la base de les empreses investigades, sistematitzar i analitzar el desenvolupament de la indústria EMSP i el seu impacte en els drets humans, prestant especial atenció als contextos de conflicte armat, ocupació, migracions i frontera.
4. Produir i difondre sota demanda, materials que equipin a les empreses per a millorar la seva comprensió de les seves responsabilitats, així com prevenir, mitigar i reparar les víctimes d'acord amb els estàndards internacionals de DDHH.

### Impulsar polítiques transformadores

5. Iniciar litigis estratègics per a aconseguir que les empreses investigades amb relació a la seva connexió amb institucions, posin remei als abusos que hagin generat o als quals hagin contribuït.
6. Incidir en els processos de contractació pública des de la coherència de polítiques, per a incorporar processos que evitin que les administracions públiques contractin a les empreses que siguin responsables de vulneracions de DDHH. També incidir amb l'objectiu que hi hagi incentius per a les empreses que actuen amb la deguda diligència.
7. Impulsar i donar suport a la creació de Centres d'Empresa i Drets Humans, com a part integrant de l'acció de l'administració pública.
8. Promoure la Carta de Drets Digitals i la seva incorporació en les polítiques públiques.

### Construir un Ecosistema de canvi

9. Reforçar i promoure l'Observatori de Drets Humans i Empresa (ODHE) com a espai que elabora recerques de qualitat i de reconegut prestigi, i les ofereix a l'ecosistema de canvi que treballa en empresa i drets humans.
10. Generar aliances àmplies per a denunciar i exposar la interrelació entre les Empreses Militars i de Seguretat Privada i una visió autoritària de la seguretat nacional, amb l'objectiu de generar mecanismes de vigilància digital massiva i de la seva col·lisió amb els drets i llibertats fonamentals.
11. Reforçar les nostres aliances amb l'entorn de defensa dels drets digitals i que denuncien la interrelació entre els algorismes i la violació de drets humans.
12. Reforçar l'enfocament d'empresa i drets humans en la Iraqui Civil Society Solidarity Initiative (ICSSI)
13. Reforçar les aliances amb actors de l'economia social, per a reivindicar que les empreses poden ser agents d'un canvi positiu.

## Activitats que impulsarem en els 3 enfocaments transversals

### Justícia de gènere

14. Exposar les violacions i abusos investigats amb un enfocament de Gènere basat en els DDHH.

### Justícia ecològica

15. Denunciar la pràctica del GreenWashing de les empreses investigades.

### Justícia digital

16. Promoure els drets digitals emergents, i denunciar i exposar als qui els infringeixen.

# L4. Construir alternatives per al bé comú

## Activitats que impulsarem en les 3 dimensions del canvi

### Transformar comportaments

1. Establir mecanismes tecnològics i comunitaris per a crear noves formes d'economia (social, solidària, comunitària, verda...), a través de l'ús de monedes socials i complementàries que desafien les dinàmiques del sistema econòmic i monetari imperant.
2. Transversalitzar l'enfocament participatiu de DELIBERA i promoure la metodologia i els processos deliberatius en l'àmbit intern (formacions i projectes interns), així com en espais de participació i debats institucionals (societat civil organitzada, economia social, tercer sector, administracions públiques...) per a millorar la qualitat democràtica en la zona Euromediterrània.
3. Oferir assessorament a les institucions, moviments i organitzacions en el disseny participatiu de polítiques públiques.

### Impulsar polítiques transformadores

4. Promoure que els partits polítics incorporin als seus programes electorals l'adopció de polítiques d'economia social, circular i verda, monedes complementàries i eines i metodologies per a la seva expansió i escalabilitat.
5. Promoure que l'Administració Pública impulsi mecanismes deliberatius per a generar una participació més transparent i orientada al consens, a través de la intel·ligència col·lectiva en diferents institucions, organitzacions, moviments socials i col·lectius.
6. Fomentar formes de governança ciutadana més transparents, àgils i amb incidència en les polítiques públiques i socials.
7. Oferir NOVACT com una associació especialitzada en la gestió de centres públics que generin les condicions per a construir alternatives innovadores. Capitalitzar la nostra experiència en la gestió del CRDH per a presentar-nos a licitacions a la regió.

### Construir un Ecosistema de canvi

8. Generar relacions a través de la confiança a diferents nivells: amb la ciutadania, universitats, xarxes d'economia social, monedes complementàries, associacions de comerciants, ajuntaments, organitzacions, moviments socials en diferents territoris (consolidar Catalunya) i sectors (cultura, ecologia...).
9. Consolidar la nostra legitimitat a través del treball a nivell multi actor, per a poder avançar cap a la construcció d'alternatives basades en la innovació social i digital.
10. Consolidar les eines i metodologies a Catalunya, i explorar la seva escalabilitat a tota la regió Euromediterrània, així com donar cobertura a les oportunitats que sorgeixin dels agents locals.

## Activitats que impulsarem en els 3 enfocaments transversals

### Justícia de gènere

11. Assegurar que en totes les alternatives que construïm, s'incorpori un enfocament de Gènere basat en els drets humans.

### Justícia ecològica

12. Impulsar un projecte far que aposti per impulsar alternatives basades en la innovació social i digital centrades en el "comerç verd".

### Justícia digital

13. Capitalitzar a nivell intern i extern la nostra experiència en el desenvolupament tecnològic.
14. Impulsar estratègies per millorar la participació política en línia.

# L5. Adaptar l'organització als nostres valors

## Accions que impulsarem en els enfocaments transversals

### Sembrar cures

1. Reforçar la Comissió de Gènere i la seva importància en l'organigrama dotant-la d'un pressupost anual.
2. Promoure l'apropiació del "Codi ètic de NOVACT" com a document de referència per a la millora de les cures internes dels treballadors.
3. Realitzar un qüestionari per a identificar malestars i àrees de millora que serà anònim i servirà com a "termòmetre" del benestar de l'equip.
4. Realitzar avaluacions bidireccionals entre les treballadores i el seu coordinador/a.
5. Mantenir les reunions d'equip setmanals per a fomentar les cures internes i reforçar el bon ambient entre l'equip.
6. Compartir i posar a la disposició de les treballadores unes normes de conducta i convivència laboral, amb l'objectiu de fomentar un bon ambient de treball.
7. Establir un sistema d'escolta activa de malestars que ofereixi diverses vies i mecanismes per a abordar-los i comunicar-los.
8. Vetllar per un compliment adequat del Pla d'Igualtat i el Protocol de violències sexuals.
9. Oferir suport específic i reforçat al personal expatriat.
10. Realitzar un protocol de benvinguda per a les incorporacions (treballadores, voluntàries, pràctiques universitàries).

### Administració eficaç

11. Invertir en els sistemes i en la formació interna de NOVACT, apostant per automatitzar processos i impulsar un ecosistema unificat de treballar i comunicar-nos.
12. Dotar a l'equip dels mitjans necessaris per a poder millorar la seva seguretat digital.
13. Definir mecanismes perquè l'equip que gestiona projectes tingui accés i la formació necessària per accedir a la informació de SAP.
14. Desenvolupar de manera participativa i inclusiva un Manual d'Administració que es compleixi i aclareixi tots els processos.
15. Assegurar que NOVACT estigui correctament registrada en tots els registres de finançadors, països i comunitats autònomes on ha decidit implementar els seus projectes.
16. Actualitzar els protocols de seguretat i anàlisi de risc anuals de cada oficina i llocs on disposem d'un equip expatriat.
17. Actualitzar i millorar el sistema de control d'hores i les time-sheets d'acord amb la normativa i els estàndards dels finançadors.
18. Desenvolupar TDRs per al conjunt de l'equip construït des dels acords associats a l'Organigrama.
19. Reforçar el paper de la Comissió Mixta perquè sigui una referència de política laboral de consens dins de l'organització.

### Comunicació Política

20. Disposar d'una persona de l'equip dedicada a implementar la Comunicació de NOVACT. Desenvolupar les capacitats de NOVACT perquè totes les accions d'aquest Pla Estratègic estiguin acompanyades d'una visió de comunicació política.
21. Actualitzar la web de NOVACT sobre la base de l'enfocament d'aquest Pla Estratègic.
22. Aconseguir que NOVACT sigui un referent de pensament crític per als mitjans de comunicació en les línies d'acció d'aquest Pla.
23. Disposar d'Estatut Consultiu davant les Nacions Unides.
24. Ampliar la presència de NOVACT en institucionals en l'àmbit estatal, europeu i regional.

## Coherència de polítiques

25. Realitzar una revisió crítica de les empreses, programaris i proveïdors amb els quals treballem, amb l'objectiu de treballar amb empreses que, en la mesura que sigui possible, provenguin de l'economia social i solidària i treballin amb els mateixos valors i principis que nosaltres.

26. Reforçar la nostra seguretat digital interna, formant-nos en ciberseguretat i generant protocols que reforcin els nostres sistemes i processos.

27. Garantir que tot el personal tingui equips informàtics, organitzatius, un espai de treball adequat, etc.

28. Fomentar formacions internes en temes relacionats amb: visió, i governança, dinàmiques de grup i gestió de conflictes.

29. Reforçar un espai formatiu intern de l'entitat (anomenat banquetes), per a compartir experiències i lliçons apreses. Organitzar banquetes específiques sobre cadascuna de les línies d'acció prioritzades i sobre cadascun dels departaments de NOVACT.

30. Reforçar les dinàmiques internes de NOVACT per ampliar la seva Base Social i assegurar la seva contribució a la consecució d'aquest Pla Estratègic.

## Cerca de fons

31. Disposar d'una estratègia de Cerca de fons, centrant-nos a fomentar la diversificació, reforçar la consecució de fons privats, obtenir licitacions per a la gestió d'espais i reforçar les donacions privades.

32. Reforçar l'Àrea de Cerca de fons amb l'objectiu de descarregar als departaments de la càrrega de redacció de propostes.

33. Generar una xarxa de consultors/es especialitzades en la redacció de projectes que puguin donar-nos suport en aquesta tasca quan sigui necessari.

34. Realitzar formacions internes a l'equip sobre redacció de projectes i sobre els mecanismes interns que seguim per a identificar i redactar convocatòries.

35. Disposar de models de projectes per a cada línia i país d'actuació que exerceixin de projectes far i inspirin altres intervencions.

36. Assegurar que tots els projectes que duem a terme disposin de referències actualitzades en tots els idiomes de treball.

## Interseccionalitats

37. Generar espais per a reflexionar sobre com podem avançar en l'antiracisme i les interseccionalitats dins de la nostra estructura i organigrama.

38. Afavorir la diversitat dins de l'equip i consell, afavorint la contractació de persones de diversa orientació sexual i origen ètnic.

# Els indicadors d'èxit

NOVACT realitzarà una avaluació contínua d'aquest Pla Estratègic basada en els següents indicadors:

## L1. Defensar a qui defensa els drets humans:

1. Mesures de consolidació del dret a la protesta i d'un creixent espai cívic per a la defensa i avanç dels drets fonamentals.
2. Mesures d'impacte sobre els Sistemes d'Alerta primerenca, collectius i defensores de Drets Humans a les quals secundem, així com els diferents espais formatius previstos.

## L2. Prevenir conflictes violents:

3. Mesures que testifiquin la prevenció i transformació de les causes, vectors i narratives que generen violències de tota mena.
4. Adopció de Serveis Civils de Pau per a la prevenció i transformació de conflictes.
5. Modificació de legislacions antiterroristes a favor d'un major respecte dels drets humans fonamentals, i l'adopció/consolidació de Plans Nacionals per a la PEV.
6. Mesures d'impacte sobre les accions de cohesió social (basades en l'art i l'esport), accions d'educació no formal i de la Xarxa de formadores en la prevenció de conflictes violents.

## L3. Prevenir els abusos d'empreses en context de conflicte:

7. Constatació de la prevenció i penalització en la contractació pública a les empreses que siguin responsables de violacions en contextos de conflicte armat i ocupació.
8. Mesures d'impacte amb relació al monitoratge, les recerques produïdes (especialment des del ODHE) i els litigis estratègics establerts.
9. Constatació del reforç d'aliances amb els diferents actors involucrats (Xarxes i campanyes internacionals, agències de les Nacions Unides, actors de l'economia social i solidària, etc.).

## L4. Construir alternatives des de la innovació social i digital:

10. Constatació de l'establiment de mecanismes tecnològics i comunitaris per a crear noves relacions econòmiques, noves formes d'economia.
11. Mesures d'impacte sobre la implantació de l'enfocament participatiu a través de la metodologia deliberativa.

## L5. Adaptar l'organització als nostres valors i reptes:

12. A través de qüestionaris interns es constata que ha millorat la gestió administrativa de NOVACT.
13. Consolidació d'un relat comú (narratiu i humà, a través d'un roster de formadores) del canvi col·lectiu que NOVACT vol aportar.
14. Consolidació d'un pressupost anual de 3 milions d'euros que permeti desenvolupar l'organigrama de NOVACT de manera sostenible.
15. Mesures d'impacte quantitatives (Estadístiques, trànsit en xarxes i pàgina web) i qualitatives (anàlisis del discurs en les àrees estratègiques d'incidència) de l'impacte comunicatiu de l'entitat.
16. El ermòmetre organitzatiu que serà implementat demostra que hem posat les cures i l'horitzontalitat en el centre.

**NOVACT**  
Noviolència  
Nonviolence  
اللاعنف